**АДМИНИСТРАЦИЯ СИВИНЬСКОГО СЕЛЬСКОГО** **ПОСЕЛЕНИЯ**

**КРАСНОСЛОБОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГОРАЙОНА**

**РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 13 апреля 2020г. № 3**

**В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) и в соответствии с Планом неотложных мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)**

1. Утвердить прилагаемый Порядок действий сотрудников Администрации Сивиньского сельского поселения Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в случае выявления работников с симптомами заражения острой респираторной вирусной инфекцией (далее – Порядок).
2. Возложить на сотрудников Администрации Сивиньского сельского поселения персональную ответственность за исполнение настоящего распоряжения и соблюдение мер профилактики распространения коронавирусной инфекции (COVID-19).
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Сивинь».

**Врио главы администрации**

**Сивиньского сельского поселения**

**Краснослободского муниципального района**

**Республики Мордовия Т.А.** **Беднова**

**УТВЕРЖДЕН**

распоряжением главы

Сивиньского сельского поселения

Краснослободского муниципального

района Республики Мордовия

от 13 апреля 2020 года №3

**ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК**

действий сотрудников органа местного самоуправления

в случае выявления работников с симптомами заражения острой респираторной вирусной инфекцией

1. Настоящий Порядок определяет алгоритм действий сотрудников органа местного самоуправления в случае выявления работников с симптомами заражения острой респираторной вирусной инфекцией (далее – ОРВИ).

2. В случае обнаружения у работника температуры 37,2°C и выше на входе в служебное здание, на рабочем месте, или одного из других симптомов ОРВИ (затрудненное дыхание, чихание, кашель, заложенность носа, боли в мышцах и в груди, головная боль и др.) необходимо незамедлительно обеспечить его изоляцию в отдельное помещение с целью исключения возможности контакта с другими работниками.

3. Сотрудник, обеспечивающий измерение температуры (либо сам заболевший работник), должен незамедлительно сообщить по телефону о своем состоянии в кадровое подразделение органа местного самоуправления, а также непосредственному руководителю заболевшего работника.

4. Сотрудником кадрового подразделения органа местного самоуправления и непосредственным руководителем заболевшего работника составляется соответствующий акт об отстранении работника с симптомами ОРВИ от работы и направлении домой для вызова врача с целью установления диагноза и назначения лечения (далее – Акт) по форме согласно [приложению](#sub_2000) к настоящему Порядку.

В случае обнаружения у работника температуры 37,2°C и выше на входе в служебное здание Акт также подписывается сотрудником, обеспечивающим измерение температуры.

5. Отстраненный работник направляется домой для вызова врача. В случае выдачи больничного листа он обязан проинформировать об этом кадровое подразделение органа местного самоуправления, а также своего непосредственного руководителя, в дальнейшем также информировать о состоянии своего здоровья.

6. Непосредственный руководитель заболевшего работника:

ежедневно осуществляет опрос других работников подразделения на предмет ухудшения состояния здоровья с целью составления списка работников, контактировавших с заболевшим;

дает указание работникам о проведении проветривания помещений.

7. Подразделение органа местного самоуправления, ответственное за проведение дезинфекции в помещениях органа местного самоуправления, организует мероприятия по дезинфекции в местах, где пребывал заболевший работник (дезинфицирующими средствами обрабатываются поверхности дверных ручек, выключателей, контактных поверхностей (столов, стульев и оргтехники), мест общего пользования, перил, раковин, кранов и др.).

8. Кадровое подразделение органа местного самоуправления организует ведение учета всех сотрудников с выявленными симптомами заражения ОРВИ.

9. Допуск отстраненного работника в служебное здание органа местного самоуправления ограничивается до момента выздоровления, подтвержденного закрытым листком нетрудоспособности.

**Приложение**к Примерному порядку действий сотрудников

органа местного самоуправления

в случае выявления работников

с симптомами заражения острой

респираторной вирусной инфекцией

**АКТ**

об отстранении от работы работника органа местного самоуправления с симптомами ОРВИ

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность сотрудника кадрового подразделения органа местного самоуправления)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­

(Ф.И.О., должность непосредственного руководителя работника органа местного самоуправления с симптомами ОРВИ)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и

(Ф.И.О., должность сотрудника, обеспечивающего измерение температуры на входе в служебное здание органа местного самоуправления)

составили настоящий акт о том, что «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г.   
в \_\_\_\_\_ час. у\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность работника органа местного самоуправления)

обнаружены симптомы ОРВИ.

1. Симптомы ОРВИ выражались в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(температура тела 37,2°C и выше, затрудненное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

дыхание, чихание, кашель, заложенность носа, боли в мышцах и в груди, головная боль и др.)

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность работника органа местного самоуправления)

направлен домой для вызова врача с целью установления диагноза и назначения лечения.

1. Допуск отстраненного работника в служебное здание органа местного самоуправления ограничивается до момента выздоровления, подтвержденного закрытым листком нетрудоспособности.

Сотрудник кадрового подразделения

органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (расшифровка подписи)

Непосредственный руководитель

отстраненного работника

органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (расшифровка подписи)

Сотрудник, обеспечивающий

измерение температуры на входе

в служебное здание

органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (расшифровка подписи)

С Актом ознакомлен

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность отстраненного работника

органа местного самоуправления) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г.